

Referat Faggruppelandsmøde

21. – 22. maj 2019



1. Velkomst og præsentation – kl. 10.00 - 11.00 – v. Leila Vorm

- Inge Holk Rasmussen – OK-repræsentant
- Leila Nymann Vorm – Årsmøderepræsentant
- Kent Simmelkjær - Suppleant for Årsmøderepræsentanten og suppleant for OK-repræsentant
- Elene Munkholm - 1. suppleant
- Bo Bergstrøm - 2. suppleant i fagligt udvalg

2. Valg af mødeleder og referent

Faggruppen foreslår:

- Leila Nyman Vorm som mødeleder
- Inge Holk Rasmussen som ordstyrer
- Bo Bergstrøm og Elene Munkholm som referenter
- Kent Simmelkjær til div. opgaver

3. Godkendelse af dagsorden

Konklusion

Dagsordenen er godkendt med flg. ændringer:

- Pkt. 8 blev byttet om med pkt. 9 (dag 2)
- Pkt. 7 (dag 2) Line Marie Sørensen som skulle fremlægge pkt. 7 blev forhindret i at komme, og blev derfor erstattet med Thomas Lang fra Aarhus
- Punkt 10 udgår, da vi ikke har suppleringsvalg

Faggruppen blev stillet spørgsmålet om deltagernes forventninger til selve landsmødet:

Følgende er stikord fra de input der kom:

- Styrke den faglige selvtilid
- Inddragelse af nye faglige dimensioner
- Højnelse af fællesskabet
- Interesse i at tale faget op
- Nysgerrighed - der er forskel på, hvordan vi arbejder (store forskelle på et servicecenter eller at være ansat under afdelingssygeplejersken)
- At være en del af gruppen (identifikation) og kunne se sin egen faglighed

Faggruppe 7 - Serviceassistenter / Kost- og Servicesektoren

- Være i stand til at kigge indad og se dette som en fordel
- Skabe enighed over en fælles problematik
- Serviceassistentområdet er for bredt formuleret
- Informationerne kom ikke altid ud til dem, som det berørte

FÆLLES EMNER

Fælles emner afvikles sammen med alle faggrupper

4. Fælles velkomst – kl. 11.00 – 12.00 – v. sektorformand Pia Heidi Nielsen

Sagsfremstilling

- Sektorformand Pia Heidi Nielsen byder velkommen til faggruppelandsmødet 2019
- Præsentation af bestyrelsen

5. Kongrestemaer – kl. 13.00 – 15.00 – v. Line Freja Rasmussen, FOA Ledelse

Sagsfremstilling

Kongrestemaerne er:

1. FOA-medlemmer er en del af et stærkt fællesskab på arbejdspladserne
2. FOA-medlemmer er uundværlige på fremtidens arbejdspladser
3. FOA-medlemmer står aldrig alene
4. FOA-medlemmer skal have den løn, de har krav på og ordentlige vilkår

Indstilling

Dette arbejde vil fremgå i workshops.

EGEN FAGGRUPPES EMNER

6. Har du en idé? – kl. 15.30 – 17.00 – v. faggruppen

Sagsfremstilling

Bedste ideer fra din hverdag, som andre kan have gavn af i deres hverdag. Er der på din arbejdsplads en funktion/arbejdsgang, som serviceassistenter på andre arbejdspladser kan få glæde af?

Konklusion

Vidensdeling om faglighed og kvalitative indspark mellem Bornholm og Århus = Idekatalog (vedhæftes)

Bedre udnyttelse af ressourcer på en afdeling (Herlev Sygehus). Mange områder, hvorpå opgaverne kan løses på en mere hensigtsmæssig måde. Portør- og rengøringsopgaver stadigvæk adskilte.

Faggruppe 7 - Serviceassistenter / Kost- og Servicesektoren

Flytning af enkelte arbejdsopgaver til andre matrikelenheder inden for Esbjerg Sygehus' domæne.

Torben meldte ind, at han trængte til andre udfordringer og fik tilbudt andre muligheder på sin arbejdsplads, da han selv udtrykte ønske herom. Torbens budskab var, at man ikke skal holde sig tilbage med at spørge til andre arbejdsopgaver.

Team af serviceassistenter i Herning tager rundt på afdelingerne for at vise/ tilrette sidemandsoplæring i forhold vikarer/elever.

Når beslutning er taget oppefra, er medarbejderne fri for at diskutere med andre arbejdsgrupper om, hvem der skal udføre arbejdsopgaven.

Ved servicekontrakter er det vigtigt, at kollegaer ikke udfører opgaver, som en afdeling har fravalgt, da der så ikke betales for det, og dermed ikke er tilført tid.

I Viborg arbejdes der med farvede programkoder, som tydeligt beskriver af hvem (faggruppe), og hvor ofte opgaven skal løses.

Dag 2

7. Debat om den nye faggruppestruktur – kl. 09.00 – 10.00 – v. repræsentant Line

Marie Sørensen fra arbejdsgruppen (Line Marie var fraværende)

Sagsfremstilling

Arbejdsgruppens arbejde blev fremlagt af formand Pia Heidi og Karina Find

Indstilling

Faggruppen skal drøfte indholdet, og komme med bemærkninger til "Nye handlinger og strukturer".

Konklusion

Pia orienterede og fremlagde, hvad den centrale sektor har arbejdet med – nemlig etablering af en organisatorisk opsamler og koordinator mellem faggruppelandsmøderne:

Faggruppelandsmødet vil fortsat blive afholdt hvert år.

Et nyt tiltag er, at der vil blive etableret en såkaldt "fagkoordinator-funktion", som har til opgave at fastholde en bedre kommunikativ kobling / bindeled mellem faggruppelandsmøderne.

Den nødvendige uddannelse til faggruppekoordinator er tænkt som kursusdage på 3-4 dage.

Faggruppekoordinatoren vil deltage på to af sektorbestyrelsesmøderne pr. år, hvor koordinatoren vil fremlægge, hvilke emner faggruppen ønsker, at sektorbestyrelsen skal arbejde med. Her kan alt komme på tale, som har været vendt og diskuteret på faggruppelandsmødet.

En "elektronisk platform" kan være en måde, hvorpå alle kan melde ind og komme med forslag, synspunkter og problemstillinger, som det faglige udvalg / koordinatoren skal medtage til sektorbestyrelsen.

Faggruppe 7 - Serviceassistenter / Kost- og Servicesektoren

Sektorbestyrelsen vil udarbejde et årshjul for, hvornår diverse møder afholdes – dette for at give mere struktur. Sammensætning og valg til det faglige udvalg vil fortsat ske på faggruppelandsmødet efter årsmødet, hvor valg af fagkoordinatoren også foretages.

Der vil på årsmødet til oktober blive besluttet, hvordan den fremtidige struktur skal være.

Diskussion i gruppen herefter:

Det skal fortsat være de valgte faggrupperepræsentanter – som skal have lov til at bestemme, hvordan gruppen organisatorisk skal sammensættes. Det er os, som dagligt arbejder med arbejdsopgaverne og har kontakten med medlemmerne og de valgte tillidsfolk. Vi ved, hvor skoen trykker, og vi er det aktive bindeled mellem medlemmer og FOA.

Det faglige udvalg skal fremadrettet bestå af 5 ordinære medlemmer, hvoraf den ene er valgt som koordinator.

Hidtil har vi været 3 ordinært valgte og en 1. suppleant samt 2. suppleant i det faglige udvalg.

8. Faglighed og Motivation – kl. 10.00 – 12.00 – v. Dorte Visbye Andersen og Berit Jacobsen

Sagsfremstilling

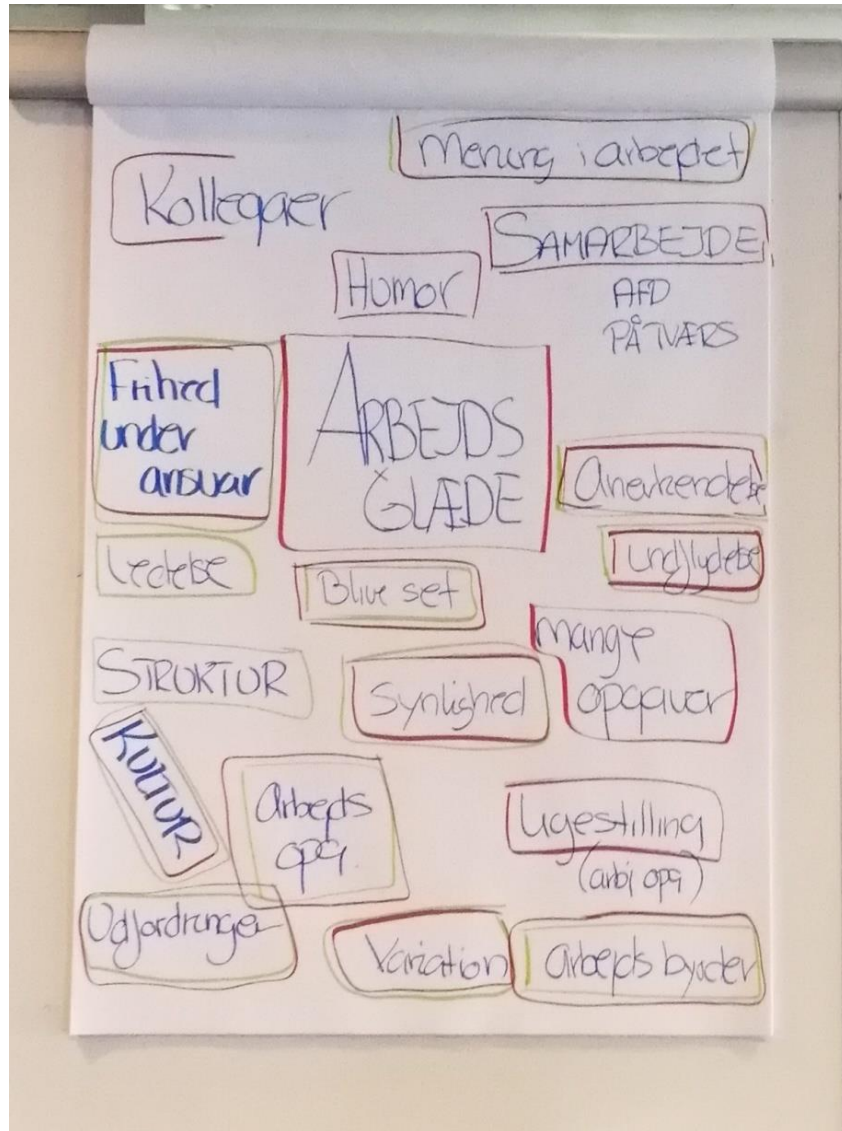
Forbered dig på følgende spørgsmål: I hvilke situationer på arbejde oplever du, den største arbejdsglæde?

Optager det dig mest/HVAD du arbejder med/Hvorfor du arbejder/Hvordan du arbejder eller hvem du arbejder for eller med. Hvad vil det betyde for dig hvis du oftere oplever arbejdsglæde i hverdag.

Faggruppe 7 - Serviceassistenter / Kost- og Servicesektoren

Indstilling

Faggruppen drøfter deres egne erfaringer med arbejdsglæde, motivation og hvordan deres faglighed kan komme til udtryk.



Konklusion

Der blev drøftet i grupper og ovenstående udsagn var grundlag for diskussion i plenum.

Faggruppe 7 - Serviceassistenter / Kost- og Servicesektoren

9. Faglig sparring samt evaluering af eget faggruppelandsmøde – kl. 13.00 – 14.15 – ved faggruppen

Sagsfremstilling

Hvad er der sket siden sidst, som du synes, at vi skal høre om?

Konklusion

Viborg sygehus: Udfordringer med at nye ledere ikke overholder arbejdstidsaftalen

Skejby Sygehus: Et godt råd er, at man ved flytning får opgaverne beskrevet. Der er behov for forventningsafstemning om, hvad der hører til selve opgaven.

Randers Hospital: Hospitalet arbejder med at blive "Svanemærke-certificeret" i alle hospitalets led.

Ledelsen ønsker et bæredygtigt hospital – er startet i Servicegruppen, hvor der kigges på bl.a. rengøringsmidler.

Læs mere her: <https://www.tv2ostjylland.dk/artikel/hospital-vil-svanemaerkes-slut-med-overforbrug-af-plastik?fbclid=IwAR1kT7IezufJG8bKQNmoYxBCFLnFsAPV0dzuYkU1k0GI3yWRBxKIQNuoyXk>

Hospitalet har frikøbt medarbejder til at sidde i styregruppen, der arbejder med bæredygtighed.

Esbjerg Sygehus: Ny sengebygning hvor det bliver serviceassistente,r som skal varetage opgaverne

Nyt byggeri med landingsplads til helikopter, estimeret ca. 100 landinger/år – der vil være portører samt serviceassistenter, som får uddannelse som røgdykkere.

Holstebro Sygehus: Nyt servicekoncept - mister køkkenfunktionen og vil sandsynligvis få andre opgaver. Det er usikkert, hvad der skal ske fremadrettet.

Evaluering af landsmødet:

Generel enighed om et godt faggruppelandsmøde og gode emner.

Godt at have tid til at tale om faggruppens problematikker på de forskellige arbejdspladser

Som ny deltager ville det være godt, hvis faglig sparring lå på dag 1, så man under landsmødet, selv kunne henvende sig til den/de, som havde berørt emne, man godt ville vide mere om.

Enkelte var utilfredse med mad og værelse.

Forslag til næste års møde:

Affaldssortering - Svanemærket (Randers)

Delt OK med 3F og de problematikker det giver på arbejdspladserne.

Vagtplaner/ferie

NIR

Robotteknologi på OUH – af af-isolering (ophæver smitte)

Faggruppe 7 - Serviceassistenter / Kost- og Servicesektoren

10. Evt. suppleringsvalg – kl. 14.15 – 14.30 – v. egen faggruppe

Suppleringsvalg foregår kun i det tilfælde af, at der siden sidste faggruppelandsmøde er medlemmer af det faglige udvalg, som er udtrådt af udvalget.

Sagsfremstilling

Evt. suppleringsvalg.

Indstilling

Faggruppen skal tage stilling til om de vil afholde suppleringsvalg eller vente til faggruppelandsmødet 2020, efter årsmødet i oktober 2019.

Konklusion

Punktet udgået, da gruppen ikke havde suppleringsvalg. Tiden blev brugt til den faglige sparring.

11. Opsamling og tilbagemelding fra alle faggrupper – kl. 15.00 – 15.45 – v. sektorformand Pia Heidi Nielsen

Sagsfremstilling

Opsamling og tilbagemelding fra alle faggrupper om kommentarer/bemærkninger til "Nye handlinger og strukturer".

Indstilling

Ved en fælles afslutning giver faggrupperne deres tilbagemeldinger vedr. "Nye handlinger og strukturer".

12. Farvel, kom godt hjem og tak for denne gang! – kl. 15.45 – 16.00 – i plenum

Alle samles i plenum.

13. Eventuelt